

# NEUE Vereinbarkeit – Unternehmenskultur für MEHR Familie



## Einladung zum 10. Unternehmenstag

am Donnerstag, dem 1. Juni 2017 von 11.00 Uhr bis 16.00 Uhr  
im Haus der Deutschen Wirtschaft, Breite Straße 29, 10178 Berlin

### Sehr geehrte Damen und Herren, liebes Netzwerkmitglied,

wir laden Sie herzlich zu unserem 10. Unternehmenstag  
am 1. Juni 2017 ein!

Unter dem Motto „NEUE Vereinbarkeit – Unternehmens-  
kultur für MEHR Familie“ thematisieren wir die Arbeitswelt  
von heute und morgen. Warum ist es wichtig, in unseren  
Betrieben MEHR Familie zu ermöglichen? Wie setzen wir die  
NEUE Vereinbarkeit am besten um? Welche Rolle spielt  
dabei die Unternehmenskultur? Antworten auf diese Fragen  
finden wir gemeinsam mit Expertinnen und Experten.  
Sie füllen diese Begriffe mit Leben, hinterlegen sie mit  
aktuellen Zahlen und zeigen auf, wie sich die Konzepte  
dahinter im Betrieb erfolgreich umsetzen lassen.

Begleiten Sie uns in die Arbeitswelt der Zukunft und  
besuchen Sie unsere Labore. Diskutieren Sie gemeinsam  
innovative Ansätze für eine *Vereinbarkeit*<sup>1</sup>.

Doch was wäre ein Blick in die Zukunft ohne Rückblick  
und Zwischenstopp im Hier und Heute? Am 1. Juni wollen  
wir auch unsere gemeinsame Erfolgsgeschichte aus  
zehn Jahren Unternehmensnetzwerk feiern! Mit Zeit und  
Gelegenheit zum Austausch und für Erinnerungen.

Freuen Sie sich auf einen Unternehmenstag mit Über-  
raschungsmomenten, mit Bildern, Filmen und Worten  
aus zehn Jahren Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor  
Familie“ – Markenzeichen der deutschen Wirtschaft.



Kirsten Frohnert, Projektleiterin  
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

### Programm

#### 09:30 Einlass und Registrierung

#### 11:00 Begrüßung

##### **Vereinbarkeit x 2 = Wirtschaft + Politik**

| *Dr. Eric Schweitzer*, Präsident des Deutschen Industrie-  
und Handelskammertags e.V.

| *Manuela Schwesig*, Bundesministerin für Familie,  
Senioren, Frauen und Jugend

##### **10 Jahre x Vereinbarkeit = 6.500**

| Begrüßung des 6.500sten Mitglieds im Netzwerk

##### **Vereinbarkeit : 2 = alle gewinnen**

| *Sylvia Orlamünder*, Shared Service Center Deutschland  
und Europa, JENOPTIK SSC GmbH, Personalleiterin

| *Prof. Holger Bonin*, Chefkoordinator arbeitsmarktpolitische  
Forschung am Institut zur Zukunft der Arbeit  
und Professor für Volkswirtschaftslehre Universität Kassel

#### 13:00 Mittagspause

| Begleitend Gallery mit Unternehmen der ersten Stunde

#### 14:00 **NEUE Vereinbarkeit<sup>3</sup> = gestern + heute + morgen**

| *Renate Schmidt*, Bundesministerin a. D.

| *Prof. Dr. Ludwig Georg Braun*, Ehrenpräsident des  
Deutschen Industrie- und Handelskammertags e.V.,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats B. Braun Melsungen AG

#### 14:30 **NEUE Vereinbarkeit<sup>1</sup> = Unternehmenskultur für MEHR Familie**

##### **Zukunftslabor 1**

| Mit Familienkompetenzen punkten –  
neue Entwicklungswege in Unternehmen

##### **Zukunftslabor 2**

| Vereinbarkeit und Führung – vernetzt und digital

##### **Zukunftslabor 3**

| Unternehmenskultur neu denken

##### **Zukunftslabor 4**

| Technik und Unternehmenskultur für eine gute  
Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

#### 15:45 **Zusammenfassung mal anders ...**

#### 16:00 **Ausklang mit Jubiläumstorte**

# Anmeldung...

## ... zum 10. Unternehmenstag

### NEUE Vereinbarkeit – Unternehmenskultur für MEHR Familie

am Donnerstag, dem 1. Juni 2017 von 11.00 Uhr bis 16.00 Uhr  
im Haus der Deutschen Wirtschaft, Breite Straße 29, 10178 Berlin

#### Bitte melden Sie sich bis zum 22. Mai 2017 an:

Online ([www.erfolgsfaktor-familie.de/unternehmenstag\\_2017](http://www.erfolgsfaktor-familie.de/unternehmenstag_2017)), per Fax (030 / 20 30 85 61 01) oder per Post.  
Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmerzahl begrenzt ist. Es wird keine automatische Registrierungsanmeldung verschickt.  
Eine Benachrichtigung erhalten Sie nur im Fall einer Überbuchung.

Name des Unternehmens / des Verbands / der Institution\*

Straße, Hausnummer\*

Postleitzahl, Ort\*

Teilnehmer/-in, Vor- und Zuname\*

E-Mail\*, Telefon

- ☐ Ich / Wir möchte(n) **nicht**, dass o. g. Institution / Name(n) auf der Teilnehmerliste veröffentlicht werden.
- ☐ Ich / Wir benötige(n) Kinderbetreuung für \_\_\_\_ Kind/-er im Alter von \_\_\_\_ Jahren.
- ☐ Ich stimme der Speicherung meiner Daten für diese Veranstaltung zu.\*

\* Pflichtfeld

**Achtung:** Die Angabe der E-Mail-Adresse ist **notwendig**, da im Haupteingang des Hauses der Deutschen Wirtschaft ein Barcode-Lesesystem installiert ist. Als Veranstaltungsteilnehmer/-in erhalten Sie nach Anmeldeschluss per E-Mail einen Internet-Link, über den Sie sich ein Einlassticket ausdrucken können. **Bitte bringen Sie das Einlassticket und Ihren gültigen Personalausweis mit!** Dieses System dient dazu, den Zugang zum Haus zu verbessern und zugleich auf erhöhte Sicherheitsanforderungen zu reagieren.

Bitte **wählen Sie ein Zukunftslabor aus**, an dem Sie teilnehmen möchten. Die einstündigen Zukunftslabore finden parallel statt.

- ☐ **Zukunftslabor 1:** Mit Familienkompetenzen punkten – neue Entwicklungswege in Unternehmen  
In diesem Zukunftslabor diskutieren wir die Frage, inwieweit Kompetenzen, die Beschäftigte in Familienphasen erwerben, in die berufliche Entwicklungsplanung einfließen können.  
Und: Was haben Unternehmen davon?
- ☐ **Zukunftslabor 2:** Vereinbarkeit und Führung – vernetzt und digital  
Smarte neue Welt – die digitale Technik bietet viele Möglichkeiten, die Führungskultur im Betrieb neu zu gestalten.  
Wer benötigt was? Wie führt und arbeitet es sich digital?
- ☐ **Zukunftslabor 3:** Unternehmenskultur neu denken  
Unternehmenskultur leben heißt auch Rollen- und Zielkonflikte lösen. Wechseln Sie die Perspektive. Übernehmen Sie Regie und tauchen Sie ein in die Welt des Improvisationstheaters.
- ☐ **Zukunftslabor 4:** Technik und Unternehmenskultur für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Pflege  
Dieses Zukunftslabor zeigt, wie technische Entwicklungen (**Ambient Assisted Living, AAL**) die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege unterstützen können, und stellt zur Diskussion, ob Unternehmen im Hinblick auf eine pflegesensible Personalpolitik davon profitieren können. Welche Rolle spielt dabei die Unternehmenskultur?

Bitte beachten Sie, dass während des Unternehmenstags Foto- und Filmaufzeichnungen angefertigt werden. Mit Ihrer Teilnahme an der Veranstaltung willigen Sie ein, dass gegebenenfalls ein Foto und / oder eine filmische Abbildung Ihrer Person für die Veröffentlichung (Print, Online, Soziale Netzwerke etc.) genutzt wird. Sollten Sie nicht damit einverstanden sein, wenden Sie sich bitte an uns. Das Haus der Deutschen Wirtschaft ist barrierefrei. Bei entsprechendem Bedarf bitten wir um Benachrichtigung.