

Qualitätssiegel der Bertelsmann Stiftung „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Warum sollten Sie sich damit beschäftigen?

Eine familienbewusste Personalpolitik wird für Arbeitgeber zum Wettbewerbsfaktor, um qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und sie langfristig an das Unternehmen zu binden.

Dabei gilt es, die unterschiedlichen Lebensphasen aller Beschäftigten mit ihren demografischen und gesundheitlichen Aspekten zu berücksichtigen.

Die Auszeichnung mit dem bundesweiten Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ und seine öffentlichkeitswirksame Verleihung unterstreichen die Attraktivität als Arbeitgeber.

Was ist das Qualitätssiegel?

Ziele und Nutzen

- Das Qualitätssiegel dient der **Prüfung, Bewertung und Auszeichnung** einer familienbewussten Personalpolitik.
- Es ist ein **schlanker, kostengünstiger Prozess** und beinhaltet eine **kurze Mitarbeiterbefragung** sowie einen **Arbeitgeberfragebogen**.
- **Erfahrene Prüfer** von Fauth-Herkner & Partner begleiten Sie und geben **praktische Anregungen**.
- Sie erhalten ein bundesweit gültiges Zertifikat als Nachweis Ihrer **mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur**.
- Das Qualitätssiegel ist für private und öffentliche Arbeitgeber **aller Größen und Branchen geeignet**.

Wie ist der Ablauf?

Die Schritte zum Siegel

Der **Unternehmensfragebogen** führt zur Bestandsaufnahme der familienbewussten Personalpolitik im Betrieb. Die kurze Mitarbeiterbefragung erhebt ein **Mitarbeitermeinungsbild** (ca. 20 Fragen, online oder in Papierform möglich).

In einem halbtägigen **Vor-Ort-Termin** werden die Ergebnisse gemeinsam mit dem Prüfer besprochen, Besonderheiten erörtert und Entwicklungsperspektiven dargestellt.

Bei Arbeitgebern mit **über 500 Beschäftigten** werden die Ergebnisse zusätzlich in einem halbtägigen **Führungskräfte-Workshop** präsentiert und das weitere Vorgehen diskutiert.

Die Prüfer bewerten jeden Arbeitgeber **individuell** vor dem Hintergrund seiner Betriebsgröße, der branchenspezifischen Anforderungen



und Möglichkeiten sowie den Bedarfen der Beschäftigten und geben ihre Empfehlung an das Entscheidungsgremium der Bertelsmann Stiftung weiter. Sie als Arbeitgeber erhalten sämtliche Befragungsergebnisse und Berichte.

Dieser Ablauf führt erfahrungsgemäß in **ein bis zwei Monaten** zum Siegel. Dieses können Sie dann für die Dauer von **3 Jahren** öffentlich führen. Nach Ablauf haben Sie die Möglichkeit, das Siegel über ein Erneuerungsverfahren zu bestätigen.

Prüfen - Bewerten - Auszeichnen

1. Klärung der Eckpunkte

Zahl der Beschäftigten, Durchführung online oder offline

2. Vertragsschluss

mit Fauth-Herkner & Partner

3. Arbeitgeberbefragung und Mitarbeitermeinungsbild

Durchführung und Auswertung

4. Vor-Ort-Termin

Präsentation der Ergebnisse und Handlungsempfehlungen

5. Einreichung und Prüfung der Ergebnisse

durch den Prüfer und die Bertelsmann Stiftung

6. Verleihung

des Qualitätssiegels durch die Bertelsmann Stiftung

Qualitätssiegel der Bertelsmann Stiftung „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Was wird geprüft?

Fünf Bereiche

Hier geht es **nicht** ausschließlich um die Bewertung der vorhandenen Maßnahmen, sondern um das Zusammenspiel aller Beteiligten im Unternehmen.

Kern ist eine **familienbewusste Unternehmens- und Führungskultur** verbunden mit einer offenen **Kommunikation**.

Der Bereich **Arbeitsorganisation** betrachtet die verschiedenen Formen der Arbeitszeitgestaltung wie z. B. die Arbeitszeitmodelle und ihre interessengerechte Umsetzung.

Zusätzlich werden **Unterstützungsangebote** für die unterschiedlichen Lebensphasen der Beschäftigten beachtet.

Der Bereich **Strategie und Nachhaltigkeit** umfasst die strategische Verankerung von Familienfreundlichkeit und die nachhaltige Integration von Aspekten der **Demografie**, der **Gesundheit** und der **Personalentwicklung**.

Preise

Stand 1. März 2017

Der Preis für das Verfahren richtet sich nach der Größe des Betriebes (Anzahl der Beschäftigten).

Mitarbeiter/innen	Grundverfahren	Erneuerungsverfahren
bis 10	980 €	900 €
11 bis 30	1.480 €	1.300 €
31 bis 50	2.250 €	2.025 €
51 bis 100	4.450 €	4.000 €
101 bis 250	6.450 €	5.800 €
251 bis 500	7.980 €	7.200 €
501 bis 1.000	9.980 €	9.000 €
1.001 bis 2.500	12.000 €	10.500 €
2.501 bis 5.000	15.000 €	12.500 €
ab 5.001	18.000 €	15.000 €

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt. und Reisekosten

Mehrkosten können entstehen durch:

- Befragung mit Papierbögen
- Anzahl der Prüfeinheiten
(z. B. mehrere Niederlassungen)



Über uns

Fauth-Herkner & Partner berät und unterstützt Unternehmen und Organisationen zu sämtlichen Themen einer zukunfts- und mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur. In diesem Zusammenhang verstehen wir uns als „Plattform“ verschiedener Dienstleistungen im Bereich Beratung, Organisation und Öffentlichkeitsarbeit sowie wissenschaftlicher Forschung.

Fauth-Herkner & Partner wurde 1989 von Angela Fauth gegründet und beschäftigt sich seit Mitte der 90er Jahre mit den Themen zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben.

Seitdem haben uns bereits über 800 Unternehmen und Institutionen ihr Vertrauen geschenkt.

Ihre Ansprechpartnerinnen zum Siegel



Angela Fauth-Herkner

Telefon: 089 / 74 91 42 - 10

info@arbeitswelt.de



Stefanie Wiebrock

Telefon: 089 / 74 91 42 - 13

wiebrock@arbeitswelt.de

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!
www.arbeitswelt.de